

**PRINSIP-PRINSIP MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
PERSPEKTIF SURAH AN-NAML AYAT 38-40 DAN SURAH
AT-TAUBAH AYAT 122 (TELAAH KITAB TAFSIR AL-
MISBAH, AL-MUNIR DAN IBNU KATSIR)**

TESIS

Diajukan untuk Melengkapi dan Memenuhi Sebagian Syarat
Memperoleh Gelar Magister Pendidikan (M.Pd)



PALANGKARAYA

Oleh

ALI MUTTAQIN
NIM. 19013265

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PALANGKA RAYA
PASCASARJANA
PRODI MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
1442 H/2021 M**



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PALANGKA RAYA
PASCASARJANA IAIN PALANGKA RAYA**

Jl. G. Obos Komplek Islamic Centre Palangka Raya, Kalimantan Tengah, 73111
Telp. 0536-3226356 Fax. 3222105 Email : iainpalangkaraya@kemenag.go.id.
Website : <http://pasca.iain-palangkaraya.ac.id>.

NOTA DINAS

Judul : Prinsip-Prinsip Manajemen Sumber Daya Manusia
Perspektif Surah An-Naml Ayat 38-40 dan Surah At-Taubah Ayat 122 (Telaah Kitab Tafsir Al-Misbah, Al-Munir dan Ibnu Katsir).

Nama : ALI MUTTAQIN

NIM : 19013265

Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan Islam (MMPI)

Jenjang : Strata Dua (S2)

Dapat diujikan di depan penguji Program Pascasarjana IAIN Palangka Raya pada Program Sudi Magister Manajemen Pendidikan Islam (MMPI).

Palangka Raya, 21 Mei 2021
Direktur Pascasarjana,



H. Normuslim
Dr. H. Normuslim, M. Ag
NIP. 19650429 199103 1 002

PERSETUJUAN UJIAN TESIS

Judul Tesis : Prinsip-Prinsip Manajemen Sumber Daya Manusia Perspektif Surah an-Naml Ayat 38-40 dan Surah at-Taubah Ayat 122 (Telaah Kitab Tafsir Al-Misbah, Al-Munir dan Ibnu Katsir)

Ditulis Oleh : Ali Muttaqin

NIM : 19013265

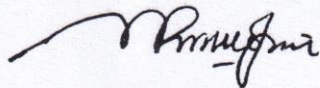
Prodi : Magister Manajemen Pendidikan Islam (MMPI)

Dapat disetujui untuk diujikan di depan penguji Program Pascasarjana IAIN Palangka Raya pada Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Islam (MMPI)

Palangka Raya, 21 Mei 2021

Menyetujui :

Dosen Pembimbing Utama,



Dr. H. Normuslim, M. Ag
NIP. 196504291991031002

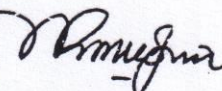
Dosen Pembimbing Pendamping,



Dr. M. Ali Sibram Malisi, M. Ag.
NIP. 197404232001121002

Mengetahui,
Direktur Pascasarjana,




Dr. H. Normuslim, M. Ag
NIP. 196504291991031002

PENGESAHAN TESIS

Prinsip-Prinsip Manajemen Sumber Daya Manusia Perspektif Surah An-Naml Ayat 38-40 dan Surah At-Taubah Ayat 122 (Telaah Kitab Tafsir Al-Misbah, Al-Munir dan Ibnu Katsir) Oleh Ali Muttaqin NIM 19013265 telah dimunaqasyahkan oleh Tim Munaqasyah Tesis Pascasarjana Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Palangka Raya pada:

Hari : Sabtu

Tanggal : 17 Syawal 1442 H / 29 Mei 2021 M

Palangka Raya, 29 Mei 2021

Tim Penguji:

1. **Prof. Dr. Hj. Hamdanah, M.Ag**
Ketua Sidang

(.....².....)

2. **Dr. H. Khairil Anwar, M.Ag**
Penguji Utama

(.....)

3. **Dr. H. Normuslim, M.Ag**
Penguji I

(.....)

4. **Dr. M. Ali Sibram Malisi, M.Ag**
Penguji II

(.....)

Mengetahui:
Direktur Pascasarjana,



Dr. H. Normuslim, M.Ag
NIP. 19650429 199103 1002

ABSTRAK

Ali Muttaqin, 2021. Prinsip-Prinsip Manajemen Sumber Daya Manusia Perspektif Surah an-Naml Ayat 38-40 dan Surah at-Taubah Ayat 122 (Telaah Kitab Tafsir Al-Misbah, Al-Munir dan Ibnu Katsir)

Sumber daya manusia merupakan salah satu diantara enam sumber daya yang sangat penting dalam sebuah organisasi atau lembaga, karena manusialah yang dapat memfungsikan sumber daya lain. Namun dewasa ini kita melihat bahwa ada persoalan dalam hal pengelolaan sumber daya manusia, persoalan tersebut adalah pemberdayaan dan penempatan person yang tidak profesional disebabkan tidak sesuai atau tidak memiliki kapasitas dan kafabilitas. Al-Qur'an sebagai kitab petunjuk bagi seluruh manusia, kalau digali dan dikaji secara mendalam, akan ditemukan petunjuk tentang pengelolaan sumber daya manusia, sebagai solusi atas persoalan pengelolaan sumber daya manusia yang terjadi dewasa ini.

Penelitian ini bertujuan untuk 1) Mengetahui tentang prinsip-prinsip manajemen sumber daya manusia sebagaimana yang diisyaratkan dalam surah an-Naml ayat 38-40 dan surah at-Taubah ayat 122 telaah tafsir Al-Misbah, Al-Munir dan Ibnu Katsir, 2) Mengetahui perbandingan mengenai prinsip-prinsip manajemen sumber daya manusia dalam surah an-Naml ayat 38-40 dan surah at-Taubah ayat 122 telaah tafsir Al-Misbah, Al-Munir dan Ibnu Katsir.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kepustakaan (*library reseach*) dengan menggunakan pendekatan kualitatif. Dalam pengumpulan data menggunakan teknik dokumentasi, sedangkan untuk analisis data menggunakan metode analisis interpretasi untuk membantu memahami pemaknaan prinsip-prinsip manajemen sumber daya manusia menurut pandangan Quraish Shihab, Wahbah az-Zuhaili dan Ibnu Katsir. Selain itu juga menggunakan analisis komparatif untuk membandingkan pendapat tiga mufassir tersebut.

Hasil penelitian mengenai prinsip-prinsip manajemen sumber daya manusia perspektif surah an-Naml ayat 38-40 dan surah at-Taubah ayat 122 telaah tafsir Al-Misbah, Al-Munir dan Ibnu Katsir ada tujuh prinsip yaitu prinsip amanah, kompetensi, keoptimalan dalam kompetensi, pembagian tugas, kuat, berilmu pengetahuan dan prinsip kepemimpinan. Persamaan prinsip manajemen sumber daya manusia dari kedua surah ini adalah terletak pada prinsip berilmu pengetahuan. Sedangkan perbedaannya kalau dalam surah an-Naml ayat 38-40 terdapat prinsip amanah, kompetensi, keoptimalan dalam kompetensi, kuat, kepemimpinan, dalam surah at-Taubah ayat 122 terdapat prinsip pembagian tugas.

Kata kunci: Prinsip, Manajemen Sumber Daya Manusia, Tafsir Al-Misbah, Al Munir dan Tafsir Ibnu Katsir.

ABSTRAK

Ali Muttaqin, 2021. The Principles of Human Resource Management on Perspective Surah an-Naml Verses 38-40 and Surah at-Taubah Verse 122 (Book of Tafsir Al-Misbah, Al-Munir and Ibn Katsir)

Human resources is one of the six resources in organization or institution, because it is humans who can function other resources. However, today we see that the problem in human resource management is the empowerment and placement of unprofessional people who are not suitable or do not have the capacity and capability. Al-Qur'an as a book of guidance for all human beings, is explored and studied in depth, it will be found guidance on human resource management, as a solution to human resource management problems that occur today.

This research aims 1) Knowing about the principles of human resource management implied in surah an-Naml verses 38-40 and surah at-Taubah verse 122, study the interpretation of Al-Misbah, Al-Munir and Ibnu Katsir, 2) Knowing the comparison regarding the principles of human resource management in surah an-Naml verses 38-40 and surah at-Taubah verse 122, examine the interpretations of Al-Misbah, Al-Munir and Ibn Kathir.

This type of this research is library research (library research) using a qualitative approach. Collecting the data using documentation techniques, while for data analysis using the interpretation analysis method to help understand the meaning of the principles of human resource management according to the views of Quraish Shihab, Wahbah az-Zuhaili and Ibn Katsir. Besides that, it also uses comparative analysis to compare the three commentators.

The results of research on the principles of human resource management in the perspective of surah an-Naml verses 38-40 and surah at-Taubah verse 122 study the interpretation of Al-Misbah, Al-Munir and Ibnu Katsir, there were seven principles of trust, competence, optimality in competence, division of tasks, strong, knowledgeable and leadership principles. The similarity of the principles of human resource management from these two chapters lies in the principle of knowledge. While the difference is that in Surah an-Naml verses 38-40 there are principles of trust, competence, optimal competence, leadership, leadership, in Surah at-Taubah verse 122 there is a principle of division of tasks.

Keywords: *Principles, Human Resource Management, Al-Misbah Tafsir, Al Munir and Ibn Katsir's Tafsir.*

MOTTO

خَيْرُ النَّاسِ أَنْفَعُهُمْ لِلنَّاسِ

“Sebaik-baik manusia adalah yang paling bermanfaat bagi manusia”. (HR. Ahmad, ath-Thabrani, ad-Daruqutni)¹

خَيْرِكُمْ مَنْ تَعَلَّمَ الْقُرْآنَ وَعَلَّمَهُ

“Sebaik-baik kalian adalah orang yang mempelajari al-Qur’an dan mengajarkannya”. (HR. Bukhari)²

IAIN
PALANGKARAYA

¹Al-Mu’jam al-Ausath, Juz VII, h. 58.

²Shahih Bukhari, Juz II, h. 223.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis dengan judul Prinsip-Prinsip Manajemen Sumber Daya Manusia Perspektif Surah An-Naml Ayat 38-40 dan Surah At-Taubah Ayat 122 (Telaah Kitab Tafsir Al-Misbah, Al-Munir dan Ibnu Katsir), adalah benar karya saya sendiri dan bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain dengan cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan.

Jika dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran maka saya siap menanggung resiko atau sanksi sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Palangka Raya, 21 Mei 2021

Yang Membuat Pernyataan,



ALI MUTTAQIN
NIM. 19013265

KATA PENGANTAR

Pertama-tama, penulis mengucapkan hamdalah kepada Allah SWT yang telah memberikan kemudahan kepada penulis untuk menyusun dan menyelesaikan penelitian ini. Penelitian ini tidak akan berhasil tanpa bantuan dari pihak-pihak yang benar-benar konsen dengan dunia penelitian. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Khairil Anwar, M. Ag., selaku Rektor IAIN Palangka Raya yang telah memberikan kesempatan pada penulis untuk menuntut ilmu;
2. Bapak Dr. H. Normuslim, M. Ag., selaku Direktur Pascasarjana IAIN Palangka Raya yang telah memberikan kesempatan dan petunjuknya kepada penulis guna menyelesaikan studi;
3. Bapak Dr. Jasmani, M. Ag., selaku Ketua Prodi MMPI Pascasarjana IAIN Palangka Raya yang telah memberikan kesempatan dan petunjuknya kepada penulis guna menyelesaikan studi;
4. Bapak Dr. H. Normuslim, M. Ag., dan Bapak Dr. M. Ali Sibram Malisi, M. Ag., selaku Pembimbing yang luar biasa yang sudah meluangkan waktunya untuk memberikan masukan, saran maupun bimbingan dalam menyelesaikan tesis ini;
5. Ketua Pengurus Yayasan Pendidikan Islam Karya Pembangunan Puruk Cahu yang telah memfasilitasi dari segi finansial kepada penulis untuk melanjutkan studi di Pascasarjana IAIN Palangka Raya;

6. Pengurus LPTQ Kabupaten Murung Raya yang telah memfasilitasi mobil LPTQ untuk transportasi penulis dari Puruk Cahu ke Palangka Raya;
7. Pengurus Wilayah Muhammadiyah Kalimantan Tengah yang telah memfasilitasi akomodasi atau tempat selama di Palangka Raya;
8. Orangtua, istri dan anak tersayang yang telah memberikan dukungan dan motivasi dalam penyelesaian penulisan tesis ini.

Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada teman-teman angkatan 2019 khususnya teman-teman dari Murung Raya yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam penyelesaian penelitian ini. Tanpa bantuan teman-teman semua tidak mungkin penelitian bisa diselesaikan.

Terakhir, penulis mengucapkan terima kasih kepada seluruh keluarga yang telah bersabar di dalam memberikan do'a dan perhatiannya.

Palangka Raya, 21 Mei 2021

Penulis

Ali Muttaqin

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi kata-kata Arab yang dipakai dalam penyusunan tesis ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama RI dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 158/1987 dan 0543 b/U/1987, tanggal 22 Januari 1988.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	ba'	b	Be
ت	ta'	t	Te
ث	sa'	ṣ	Es (dengan titik di atas)
ج	jim	j	Je
ح	ha'	ḥ	Ha (dengan titik di bawah)
خ	kha'	kh	Kadan Ha
د	dal	d	De
ذ	zal	ẓ	Zet (dengan titik di atas)
ر	ra'	r	Er
ز	z	z	Zet
س	s	s	Es
ش	sy	sy	Esdan Ye
ص	ṣād	ṣ	Es (dengan titik di bawah)
ض	ḍaḍ	ḍ	De (dengan titik di bawah)
ط	ta'	ṭ	Te (dengan titik di bawah)
ظ	za'	ẓ	Zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	‘	Komater balik di atas
غ	gain	g	Ge
ف	fa'	f	Ef
ق	qaf	q	Qi
ك	kaf	k	Ka
ل	lam	l	El

م	mim	m	Em
ن	nun	n	En
و	wawu	w	We
ه	ha"	h	Ha
ء	hamzah	'	Apostrof
ي	ya'	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap karena Syaddah ditulis Rangkap

متعدين	ditulis	<i>muta' aqqidān</i>
عدة	ditulis	<i>'iddah</i>

C. Ta'marbutah

1. Bila dimatikan ditulis h

هبة	ditulis	<i>hibbah</i>
جزية	ditulis	<i>jizyah</i>

(Ketentuan ini tidak diperlakukan dengan kata-kata Arab yang sudah terserap ke dalam Bahasa Indonesia seperti salat, zakat dan lain sebagainya kecuali bila dikehendaki lafal aslinya)

2. Bila diikuti dengan kata sandang "al" serta bacaan kedua itu terpisah maka ditulis dengan h

كرامة الأولياء	ditulis	<i>Karāmah al-auliya'</i>
----------------	---------	---------------------------

3. Bila ta'marbutah hidup atau dengan harakat fathah, kasrah dan dammah ditulis t

زكاة الفطر	ditulis	<i>Zakātul fiṭri</i>
------------	---------	----------------------

D. Vokal Pendek

ـَ	ditulis	I
ـِ	ditulis	a
ـُ	ditulis	u

E. Vokal Panjang

Fathah + alif جاهلية	ditulis	Ā
Fathah + ya' mati يسعى	ditulis	Jāhiliyyah
Kasrah + ya' mati كريم	ditulis	ā
ḍammah + wawu mati فروض	ditulis	yas'ā
	ditulis	i
	ditulis	karīm
	ditulis	u
	ditulis	furūd

F. Vokal Rangkap

Fathah + ya' mati بينكم	ditulis	Ai
Fathah + wawu mati قول	ditulis	bainakum
	ditulis	au
	ditulis	qaulun

G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata Dipisahkan dengan Apostrof

أنتم	ditulis	A'antum
أعدت	ditulis	u'iddat
لئن شكرتم	ditulis	la'insyakartum

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila Diikuti Huruf Qamariyah

القرآن	ditulis	Al-Qur'ān
القياس	ditulis	Al-Qiyās

2. Bila Diikuti Huruf Syamsiyah dengan Menggandengkan Huruf Syamsiyah yang Mengikutinya serta Menghilangkan (el) nya.

السماء	ditulis	as-samā'
الشمس	ditulis	asy-syams

I. Penulisan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

ذوي الفروض	ditulis	Zawī al-furūd
اهل السنة	ditulis	Ahl as-sunnah

DAFTAR ISI

Halaman Sampul	i
Nota Dinas	ii
Persetujuan Ujian Tesis	iii
Pengesahan Tesis	iv
Abstrak	v
Motto	vii
Kata Pengantar	viii
Pedoman Transliterasi Arab-Latin	x
Daftar Isi	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Hasil Penelitian Yang Relevan/Sebelumnya.....	7
C. Rumusan Masalah	12
D. Tujuan Penelitian	12
E. Kegunaan Kajian.....	13
F. Metode Kajian.....	14
G. Definisi Istilah.....	16
BAB II KAJIAN TEORI	21
A. Makna Manajemen.....	21
B. Sumber Daya Manusia	27
C. Manajemen Sumber Daya Manusia	32
D. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	37

E. Prinsip-Prinsip Manajemen Sumber Daya Manusia	53
BAB III SEKILAS TENTANG TAFSIR AL-MISBAH, AL-	
MUNIR DAN IBNU KATSIR.....	68
A. Sekilas Tentang Tafsir Al-Misbah	68
1. Biografi M. Quraish Shihab	68
2. Metode dan Corak Tafsir Al-Misbah	69
B. Sekilas Tentang Tafsir Al-Munir.....	72
1. Biografi Wahbah al-Zuhaili.....	72
2. Metode dan Corak Tafsir Al-Munir	74
C. Sekilas Tentang Tafsir Ibnu Katsir.....	79
1. Boigrafi Imam Ibnu Katsir	79
2. Metode dan Corak Tafsir Ibnu Katsir.....	81
BAB IV PENYAJIAN DATA DAN PEMBAHASAN HASIL.....	84
A. Tafsir Surah An-Naml Ayat 38-40.....	84
1. Pandangan Quraish Shihab terhadap Surah An-Naml Ayat 38-40 dalam Tafsir Al-Misbah	86
2. Pandangan Wahbah az-Zuhaili terhadap Surah An-Naml Ayat 38-40 dalam Tafsir Al-Munir	92
3. Pandangan Ibnu Katsir terhadap Surah An-Naml Ayat 38- 40 dalam Tafsir Ibnu Katsir.....	95
B. Tafsir Surah At-Taubah Ayat 122.....	99
1. Pandangan Quraish Shihab terhadap Surah At-Taubah Ayat 122 dalam Tafsir Al-Misbah.....	101

2. Pandangan Wahbah az-Zuhaili terhadap Surah At-Taubah Ayat 122 dalam Tafsir Al-Munir.....	106
3. Pandangan Ibnu Katsir terhadap Surah At-Taubah Ayat 122 dalam Tafsir Ibnu Katsir.....	112
C. Prinsip-Prinsip Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Surah An-Naml Ayat 38-40 dan Surah At-Taubah Ayat 122..	119
1. Prinsip Amanah (keterpercayaan)	121
2. Prinsip Kompetensi	129
3. Prinsip Keoptimalan dalam Kompetensi	134
4. Prinsip Pembagian Tugas	137
5. Prinsip Kuat	141
6. Prinsip Berilmu Pengetahuan	146
7. Prinsip Kepemimpinan	155
D. Komparasi Prinsip-Prinsip Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Surah An-Naml Ayat 38-40 dan Surah At-Taubah Ayat 122.....	161
BAB V PENUTUP	172
A. Kesimpulan	172
B. Rekomendasi.....	174

Daftar Rujukan

Pernyataan Keaslian Tulisan

Lampiran-Lampiran

Riwayat Hidup